



Tageselternverein Region Worb

Jahresbericht 2022



www.tev-worb.ch

Mitglied im Verband Kinderbetreuung Schweiz (kibesuisse)

Jahresbericht Präsidentin

Januar 2022

Auch in diesem Jahr haben wir uns aufgrund der Corona Zertifikatspflicht in Restaurants entschieden, keinen Mitarbeiteranlass im üblichen Rahmen durchzuführen. Dafür konnten wir im Restaurant Dentenberg einen Outdoor Apéro mit verschiedenen Köstlichkeiten geniessen. Zum Abschied haben wir unseren Mitarbeiterinnen das geplante Nachtessen in Form eines Geschenks übergeben: eine Papiertasche mit hausgemachten Dentsch-Würsten, zwei Sorten Senf und einem knusprigen Stangenbrot.

Februar / März 2022

Der Vorstand konnte nach einer coronabedingten Verzögerung mit der Vertiefung des Themas «Früherkennung von Auffälligkeiten und Meldepflicht» beginnen. Wir haben uns entschieden, im 2022 die Meldepflicht und die damit verbundenen Pflichten zu unserem Hauptthema bei den Mitarbeitergesprächen zu machen. Die Früherkennung von Entwicklungsauffälligkeiten ist ein wichtiger Aspekt in der familienergänzenden Kinderbetreuung.

Der Jahresabschluss war auch in diesem Jahr wieder eine Herausforderung. Die Kontrolle über die Betreuungsgutscheine per Stichtag ist sehr knifflig und aufwändig, konnte schliesslich jedoch wiederum erfolgreich abgeschlossen werden. Die Einführung der neuen Finanzverantwortlichen, Mirjam Gfeller, seit gut einem halben Jahr war intensiv aber gut und erfolgsversprechend. So konnte Sonja Steiner die Buchhaltung nach erfolgtem Jahresabschluss mit gutem Gewissen und grosser Freude an Mirjam übergeben.

Auch in diesem Jahr waren wir nach den Weihnachtsferien noch mit Coronainfektionen und den damit verbundenen Auflagen konfrontiert. Da sich die Lage durch die Omikron Variante jedoch deutlich verändert hatte, konnte der Bundesrat sämtliche Massnahmen und Einschränkungen per Ende März aufheben, was uns die Arbeit wieder sehr erleichtert hat.

Im März durften wir einen Refresher des Kurses «Nothilfe bei Kleinkindern» mit dem Samariterverein Worb abhalten. Franziska Probst konnte uns viele gute Tipps vermitteln. Der Kurs war praxisorientiert und sehr informativ.

April – Juli 2022

Dank der guten Jahresrechnung konnten all unsere Mitarbeiterinnen einmal mehr von einer Überschussverteilung profitieren.

Weil es seit längerer Zeit unklar ist, wie lange das von uns angewandte Buchhaltungssystem noch weitergeführt wird, haben wir uns mit dem Kitadmin und Taginet System auseinandergesetzt. Die Kosten für diese beiden Systeme würden den TEV mehr belasten, aber auch einige Neuerungen und Vorteile bringen. Die Entscheidung für einen Wechsel ist noch hängig.

Wir passen unsere Formulare/Dokumente laufend den neusten Gegebenheiten an und haben inzwischen einige unserer Formulare neugestaltet. Sie sind nach wie vor alle auf unserer Homepage downloadbar und können nun digital ausgefüllt werden. Es ist unser Ziel, dass künftig sämtliche Dokumente digital bearbeitet werden können.

In letzter Zeit haben uns einige Fälle von Auffälligkeiten beschäftigt. Der neu angeordneten Meldepflicht gerecht zu werden und gleichzeitig das Vertrauen der Eltern nicht zu gefährden, ist eine grosse Herausforderung und eine Gratwanderung, nicht nur für uns, sondern auch für die Betreuungspersonen.

August – Dezember 2022

Für unsere diesjährige Weiterbildung konnten wir einmal mehr Sarah Schweizerhof gewinnen. Die Durchführung fand im Sternen Walkringen statt, wo wir mit einem feinen Mittagessen verwöhnt wurden. Die Weiterbildung dauerte sechs Stunden und hat uns so genügend Zeit geboten, uns mit dem neuen Modul der Grundbildung auseinander zu setzen.

Im Oktober konnten wir an dem von der Gemeinde organisierten «Fest der Vereine» (zur Ehrung der Freiwilligenarbeit) teilnehmen. Es war ein schöner Tag, viele Kinder und Erwachsene haben an unserem Stand gebastelt (Weihnachtsanhänger stempeln, Kräutersäckli befüllen, Girlanden aus Naturmaterialien basteln etc.)

Unsere beide Vermittlerinnen Madlen Blaser und Sonja Steiner haben sich entschieden, den TEV auf Ende 2023 zu verlassen. Wir bedauern dies sehr und sind uns dem grossen Verlust bewusst. Gleichzeitig freuen wir uns, dass wir Andrea Streun als Nachfolgerin der einen Vermittlerin gewinnen konnten. Sie wird ab Mai nächsten Jahres in die neue Tätigkeit eingeführt. Bereits heute danken wir Madlen und Sonja von Herzen für ihren jahrelangen und unermüdlichen Einsatz!

Ein grosser Dank geht ebenfalls an unsere Betreuungspersonen, die sich tagtäglich für das Wohl des Kindes einsetzen und qualitative Betreuungen leisten. Wir wissen das sehr zu schätzen; euch Allen ein «Merci viu mau!»

Prisca Lüthi

Jahresbericht Vermittlerinnen

Wir sind sehr dankbar und froh, dass wir im Jahr 2022 unsere Arbeit wieder ganz ohne coronabedingte Sonderregelungen und Einschränkungen verrichten konnten. Obwohl uns aus verschiedenen Gründen leider fünf Betreuungspersonen verlassen haben, war es ein gutes Jahr mit fast unverändert vielen Betreuungsstunden. Per Ende Jahr wurden 87 Kinder von 20 Tagesfamilien in der Gemeinde Worb und der angrenzenden Region betreut.

Gegen Ende Jahr hatten wir einige Kontakte mit interessierten Betreuungspersonen. Wir hoffen sehr, dass sich die eine oder andere dazu entscheiden wird, sich im neuen Jahr zu bewerben und sich unserem Team anzuschliessen. Anfragen für Betreuungsplätze haben wir nach wie vor regelmässig, in Rüfenacht sind die Anfragen jedoch etwas rückläufig. Meistens können die Kinder in geeigneten Tagesfamilien platziert werden, aber leider nicht immer. Wenige Betreuungspersonen haben noch freie Kapazitäten. Eltern benötigen immer öfter Randzeiten, teils von frühmorgens bis spätabends, an Wochenenden oder sogar nicht klar definierbare Betreuungstage, weil sie einer Arbeit mit unregelmässigen Einsätzen nachgehen. Trotz teils grosser Toleranz unserer Betreuungspersonen, ist es leider oft nicht möglich, solche Bedürfnisse abzudecken. Viele unserer Betreuungspersonen arbeiten Teilzeit, was es zusätzlich erschwert, allen Bedürfnissen gerecht werden zu können.

Bei den diesjährigen Mitarbeitergesprächen gingen wir vertieft auf das Thema «Früherkennung bei Auffälligkeiten» ein. Bei den Begleitgesprächen wurde die «Meldepflicht von Betreuungspersonen» thematisiert.

Wir beiden Vermittlerinnen sind gespannt, was uns unser letztes Arbeitsjahr beim TEV Region Worb bringen wird, denn wir hören beide per 31.12.2023 auf. Wir sind zuversichtlich, dass wir im Laufe des nächsten Jahres zwei motivierte Nachfolgerinnen gewinnen können und freuen uns auf die Einarbeitung und Begleitung der neuen Kolleginnen bis Ende Jahr. Zudem hoffen wir natürlich, dass wir weiterhin vielen Kindern einen passenden Platz in einer unserer Tagesfamilien vermitteln können.

Madlen Blaser, Sonja Steiner

Jahresbericht Finanzverantwortliche

Im Jahr 2022 haben wir einen **Betriebsüberschuss von CHF 17'908.20** bei einem Umsatz von **CHF 565'271.60** erzielt.

Es sind insgesamt **50'594** Betreuungsstunden abgerechnet worden (rund 1300 Stunden weniger als im Vorjahr). Dies aufgrund 22 Betreuungsaufösungen (aufgrund von Kindergarten- oder Schuleintritten, Tagesschulangebote, Wegzug etc.).

Im Gegenzug durften wir erfreulicherweise 17 neue Betreuungen abschliessen und im August zwei neue Betreuungspersonen anstellen. Das freute uns sehr.

Die Elternbeiträge sind bis auf 2 Rappen/Std. sehr ähnlich wie im Vorjahr, der Lohnaufwand für die Betreuungspersonen war gleich. Diesbezüglich wurden rund CHF 49'500.00 ohne direkten Zusammenhang mit Betreuungsstunden verrechnet (Krankentaggeld, Zeitempfindungen für Weiterbildungen, Überschussverteilung). Beim Lohnaufwand für die Mitarbeiterinnen konnten wir gegenüber dem Budget rund CHF 5'100.00 einsparen.

Per 01.03.2022 erfolgte für die Betreuungspersonen eine Lohnerhöhung von 10 Rappen pro Stunde. Mit der Mai-Lohnabrechnung konnten den Betreuungspersonen und den Mitarbeiterinnen den grosszügigen Überschuss von 2021 überwiesen werden (dieser war aufgrund der Vereinsübernahme vom TEV Vechigen und der ausserordentlichen Spende von «Zämä aktiv» Muri-Gümligen entstanden). Dies entsprach ca. 5% vom jeweiligen Bruttolohn.

Der **Vereinsgewinn** beläuft sich auf **CHF 609.75**, das Eigenkapital vor Gewinnverbuchung beträgt per 31.12.2022 CHF 72'042.60.

Per 1.1.2023 erfolgt eine Statutenänderung, die an der letzten Mitgliederversammlung vom 16. Mai 2022 genehmigt wurde. Dies betrifft insbesondere die Änderung, dass keine Mitgliederbeiträge mehr erhoben werden.

Unseren treuen und langjährigen Gönnern danken wir herzlich:

- Frau Marianne Hofer
- Herr Martin Sutter

Vorstandsmitglieder TEV Region Worb:

Prisca Lüthi	Präsidentin
Claudia Remy	Mitdenkerin
Regina Widmer	Verantwortliche für Weiterbildung, Mitdenkerin
Liliane Ruprecht	Öffentlichkeitsarbeit, Mitdenkerin

Mitarbeiterinnen mit beratender Stimme:

Madlen Blaser	Vermittlung Rüfenacht, Muri/Gümligen
Sonja Steiner	Administration, Vermittlung Worb und übrige Gemeinden
Mirjam Gfeller	Finanzen

TEV Region Worb in Zahlen:

Anzahl	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Betreute Kinder	93	78	83	86	83	87
Betreuungspersonen	21	23	24	26	25	20

Stunden	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Kontingent bis 31.7.*	64'300	64'300	61'490	37'580*	-	-
Betreuung	51'455	46'348	51'167	50'942	51'906	50'594
Verm./Finanz/Admin.	1'238	1'265	1'180	1'365	1'403	1'390

Per 31.12.	2017	2018	2019	2020	2021	2022
EK vor Gewinnverb.	39'126.00	41'599.00	42'534.00	63'101.00	66'390.00	72'042.60
Löhne Betreuungsp.	330'325.00	314'899.00	347'989.00	351'281.00	377'139.00	368'000.00
Elternbeiträge	157'614.00	149'903.00	143'276.00	188'679.00	228'842.00	224'052.00

Anzahl	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Aktivmitglieder	105	96	100	114	100	85
Passivmitglieder	9	8	9	11	11	8
Gönner	3	3	3	3	2	2

Mirjam Gfeller

Bilanz BETRIEB per 31.12.2022

Aktiven		
Flüssige Mittel	57'262.90	
Debitoren	36'959.95	
Transitorische Aktiven	2'335.45	
Durchlaufskonto	-	
Total Aktiven	96'558.30	
Passiven		
Kreditoren		77'150.10
Transitorische Passiven		1'500.00
Total Passiven		78'650.10
Gewinn		17'908.20
	96'558.30	96'558.30

Betriebsrechnungen 2021 und 2022, Budgets 2022 und 2023

	Rechnung 21	Budget 22	Rechnung 22	Budget 23
*Std.lohn 1./2. Arbeitsjahr, bis 50 J. / ab 50 J.	6.43/6.58	6.54/6.69	6.54/6.69	6.54/6.69
*Std.lohn ab 3. Arbeitsjahr, bis 50 J. / ab 50 J.	6.60/6.75	6.71/6.86	6.71/6.86	6.71/6.86
eff. abgerechnete Stunden	51'906.00	-	50'594.00	-
budgetierte Stunden		52'000.00		50'000.00
Vollkosten	10.00/**14.25	10.00/**14.25	10.00/**14.25	10.00/**14.25
Ertrag				
Elternbeiträge	228'842.15	229'000.00	224'052.75	229'000.00
Mahlzeiten	45'168.50	45'000.00	41'186.00	42'000.00
Gemeindebeiträge BG	305'021.70	304'000.00	290'069.85	291'000.00
Administrationsbeiträge	4'262.50	4'200.00	3'675.00	3'700.00
Aufsichtsauftrag KESB	3'200.00	2'400.00	3'000.00	-
Uebrigter Ertrag	2'125.45	2'000.00	3'288.00	2'000.00
Ausserordentlicher Ertrag		-	-	-
Total Ertrag	588'620.30	586'600.00	565'271.60	567'700.00
Aufwand				
Löhne Betreuungspersonen	377'138.75	382'000.00	368'000.70	370'000.00
Mahlzeiten	45'168.50	45'000.00	41'186.00	42'000.00
Löhne Mitarbeiterinnen	49'577.75	50'000.00	44'869.90	52'000.00
Lohn Präsidium	4'484.95	4'500.00	4'625.25	4'600.00
AHV/IV/EO/ALV/FAK	35'148.55	35'000.00	33'690.30	35'000.00
Pensionskasse (BVG)	17'614.20	16'000.00	21'478.80	22'000.00
Unfallversicherung	11'900.20	12'500.00	11'286.35	12'000.00
Krankentaggeldvers.	5'827.95	6'000.00	5'575.45	6'000.00
Haftpflichtversicherung	495.35	500.00	514.00	500.00
Ausbildung Betr.personen	570.00	1'500.00	1'360.00	1'500.00
Weiterbildung BP	-	3'000.00	3'242.70	3'500.00
Weiterbildung Vermittlerinnen	-	-	120.00	4'000.00
Weiterbildung Gesächtsstelle	-	500.00	-	500.00
Büro, PC, Telefon	3'950.40	4'000.00	3'650.00	4'000.00
Homepage	907.50	100.00	115.00	1'000.00
Werbung	290.00	-	-	-
Porti, Büromaterial	2'034.30	3'000.00	2'740.20	3'000.00
Bankgebühren	261.70	300.00	216.35	300.00
EDV-Support	450.00	500.00	600.00	500.00
Revision	1'909.35	1'800.00	1'405.50	1'500.00
Sonst. Betriebsaufwand	627.35	700.00	711.90	700.00
MA-Anlass mit BP	1'270.00	-	1'975.00	-
Ausserordentlicher Aufwand	-	-	-	-
Total Aufwand	559'626.80	566'900.00	547'363.40	564'600.00
Ueber-/Unterdeckung	28'993.50	19'700.00	17'908.20	3'100.00

Bilanz VEREIN per 31.12.2022

Aktiven		
Flüssige Mittel	73'072.17	
Total Aktiven	73'072.17	
Passiven		
Kreditoren		419.80
Eigenkapital		72'042.62
Total Passiven		72'462.42
Gewinn		609.75
	73'072.17	73'072.17

Vereinsrechnungen 2021 und 2022, Budgets 2022, 2023

	Rechnung 21	Budget 22	Rechnung 22	Budget 23
Ertrag				
Aktivmitgliederbeiträge	2'525.00	2'500.00	2'125.00	-
Passivmitgliederbeiträge	165.00	150.00	120.00	-
Anmeldegebühren	1'400.00	1'400.00	800.00	1'000.00
Gönner	100.00	100.00	100.00	100.00
Sponsoren/Spenden	3'535.00	500.00	525.00	500.00
Bankzinsen	7.90	-	8.15	10.00
übriger Ertrag	40.00	-	-	-
ausserordentlicher Ertrag	16'025.00	-	-	-
Total Ertrag	23'797.90	4'650.00	3'678.15	1'610.00
-				
Aufwand				
Bankspesen	47.40	50.00	36.65	50.00
Raummiete	-	-	60.00	60.00
Porti und Büromaterial	165.00	200.00	-	150.00
Werbung	-	-	-	-
Verbandsbeitrag	875.00	1'000.00	884.00	900.00
Abgeltung Vorstand	575.00	1'000.00	900.00	1'000.00
Homepage	-	5'000.00	-	5'000.00
MA-Anlass	-	3'000.00	-	700.00
Sonstiger Aufwand, Jubiläen	1'971.25	2'000.00	1'187.75	2'500.00
Total Aufwand	3'633.65	12'250.00	3'068.40	13'580.00
Über-/Unterdeckung	20'164.25	-7'600.00	609.75	-11'970.00

Bericht des Rechnungsprüfungsorgans zur Jahresrechnung 2022

An die Mitgliederversammlung des
Tageselternvereins Region Worb

Auftragsgemäss haben wir die Vereinsrechnung und die Betriebsrechnung des Tageselternvereins Worb, bestehend aus Bilanzen, Erfolgsrechnungen und Anhang, für das am 31.12. abgeschlossene Geschäftsjahr 2022 geprüft. Die Jahresrechnungen schliessen folgendermassen ab:

	<u>Betrieb</u>	<u>Verein</u>
Aktiven und Passiven	CHF 96'558.30	CHF 73'072.17
Ertragsüberschuss	CHF 17'908.20	CHF 609.75

Verantwortung des Vorstandes

Der Vorstand ist für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften verantwortlich. Diese Verantwortung beinhaltet die Ausgestaltung, Implementierung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems mit Bezug auf die Aufstellung einer Jahresrechnung, die frei von wesentlichen falschen Angaben als Folge von Verstössen oder Irrtümern ist. Darüber hinaus ist der Vorstand für die Auswahl und die Anwendung sachgemässer Rechnungslegungsmethoden sowie die Vornahme angemessener Schätzungen verantwortlich.

Verantwortung des Rechnungsprüfungsorgans

Unsere Verantwortung ist es, aufgrund unserer Prüfung ein Prüfungsurteil über die Jahresrechnung abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften vorgenommen. Die Prüfung haben wir so zu planen und durchzuführen, dass wir hinreichende Sicherheit gewinnen, ob die Jahresrechnung frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen für die in der Jahresrechnung enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtmässigen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst eine Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Angaben in der Jahresrechnung als Folge von Verstössen oder Irrtümern ein. Bei der Beurteilung dieser Risiken berücksichtigt der Prüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung der Jahresrechnung von Bedeutung ist, um die den Umständen entsprechenden Prüfungshandlungen festzulegen, nicht aber um ein Prüfungsurteil über die Existenz und Wirksamkeit des internen Kontrollsystems abzugeben. Die Prüfung umfasst zudem die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Plausibilität der vorgenommenen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtdarstellung der Jahresrechnung. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise eine ausreichende und angemessene Grundlage für unser Prüfungsurteil bilden.

Nach unserer Beurteilung entsprechen die Jahresrechnungen für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr dem schweizerischen Gesetz.

Wir empfehlen, die vorliegenden Jahresrechnungen zu genehmigen.

Urtenen-Schönbühl, 21. März 2023

ROD Treuhand AG



Beat Bühler
Leitender Revisor



Hanspeter Blatter